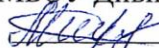


Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ Дивненской СОШ № 2
 Михеева Е.В.
«16» января 2024 г.

Утверждаю
Директор МБОУ Дивненской СОШ № 2
 Васильовская Т.П.

Приказ № 26
от «16» января 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О стимулирующих выплатах оплаты труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
Дивненской средней общеобразовательной школы № 2

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения Дивненской средней школы № 2 (далее – Положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Дивненской средней школы № 2 (далее – учреждения) по виду экономической деятельности «Образование».

1.2. Настоящее положение определяет порядок, виды, условия, размер, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, при установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения Дивненской средней общеобразовательной школы № 2.

1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Дивненской средней общеобразовательной школы № 2 (далее – Учреждения) за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.4. В дальнейшем настоящее Положение предусматривает корректировку и изменения.

2. Условия выплат стимулирующего характера

2.1. Учреждение самостоятельно определяет виды, условия, размеры и по рядок выплат стимулирующего характера в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

2.2. Стимулирующие выплаты сотрудникам устанавливаются комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда с учетом мнения профсоюзного органа школы по представлению директора школы, заместителей директора школы, письменного заявления работников школы. Заседания по распределению стимулирующих выплат проводятся 1 раза в месяц.

2.3. Размер стимулирующей надбавки работникам школы устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке (должностному окладу).

2.4. Лица, работающие по совместительству и участвующие в деятельности, поддерживающей имидж школы, имеют право на получение выплат стимулирующего характера.

2.5. Директор школы по согласованию с Комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ имеет право сокращать или снимать надбавку (доплату) в случае, если работник не качественно выполняет свои обязанности по должности, выполняет их не в должной мере.

2.6. Расчет размеров стимулирующих выплат производится ежемесячно.

3. Порядок выплат стимулирующего характера работникам школы

3.1 За исполнение обязанностей лаборанта при кабинете химии устанавливается выплата в размере 800 рублей; при кабинете физики – 400 рублей. Данный вид стимулирующих выплат выплачивается ежемесячно.

3.2 За работу в школьном музее устанавливается выплата в размере 500 рублей по факту ее выполнения.

3.3. За работу по профориентации устанавливается выплата в размере 300 рублей по факту ее выполнения.

3.4 За ведение баз автоматизированного сбора (сайт школы, закупки.ру и т.д.) – 3000 рублей ежемесячно.

4. Отмена установленных надбавок и выплат стимулирующего характера.

Отмена выплат стимулирующего характера производится по следующим основаниям:

- наличие замечания за отчетный период – на 50%;
- наличие выговора за отчетный период – на 100%.

5. Расчет размеров выплат стимулирующего характера учителям производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику учебных достижений.

Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя в общеобразовательной деятельности.

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	Очное представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч.	(за одну работу)	По факту
			-международный и федеральный уровень	20	
			- краевой уровень	15	
			- муниципальный уровень	10	
			- уровень образовательного учреждения	5	
			Наличие победителей и призеров, в т.ч.	(за одну работу)	По факту
			- международный и федеральный уровень	20	
			- краевой уровень	15	
			- муниципальный уровень	10	
		- уровень образовательного учреждения	5		
		Заочное (повторное) представление результатов на конференциях любого уровня.	(за одну работу)	По факту	
			5		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение работы в соответствии с планом		10	Раз в квартал
		Наставническая работа.		2-5	
	Участие в работе комиссий (аттестационной, экспертной, психолого-медико-педагогическом консилиуме).	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации		5	По факту
		Разовое участие в комиссиях районного и школьного уровня		2-5	По факту
Создание творческой	Руководство	Руководство объединениями учащихся,		3 за группу	Ежемесячно

	образовательной среды для работы с одаренными школьниками	организацией программ и проектов, исследований	творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями		по факту
			Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	5	Ежемесячно
	Подготовка и проведения школьного уровня «Всероссийской олимпиады»	Изготовления пакета документов олимпиадных заданий	Проведение школьного уровня «Всероссийской олимпиады»	2	По факту
	Внедрение современных информатизированных средств автоматизации сбора, учета и хранения информатизации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведения баз автоматизированног о сбора информации	Ведение базы данных	От 2- 5 за каждый проект	Раз в месяц по факту
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	-журналы (по количеству предметов, преподаваемых учителем)	2	По результатам справок заместителей директоров
-отчеты классных руководителей			1		
-анализ работ (ИКР, ИДР,ВПР, ОГЭ, ЕГЭ,ККР)			3		
-личные дела учащихся (1 класс – начало учебного года)			2		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

Стабильность и рост качества обучения и воспитания, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию)	3	В течение периода с сентября по декабрь
		□ средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету)	2	
		соответствует уровню успеваемости учащихся	1	
		% успевающих от общего числа участвующих (при выполнении одного из уровней)		
		от 50% до 100%	4	
	от 40% до 49%	3		
	от 30% до 40%	2		
	от 20% до 25%	1		
	Доля выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации (в форме ЕГЭ 60 и более баллов, в форме ГИА более 60% верных ответов, по ККР более 70% выполнение базовой части работы)			1 раз в год (по итогам ККР, ГИА, ЕГЭ)
	30% - 40%	1		
	40%-50%	2		
	более 50%	3		
	Качество промежуточной аттестации учащихся	на основании внутришкольного контроля (четвертные, итоговые контрольные работы) (по каждому предмету и классу, в котором проводился контроль. Качество при успеваемости 100%)	Успеваемость 100% - 1 Качество: не ниже 30% -2	По факту проведения
	Организация индивидуальной работы с детьми	За индивидуальную работу с детьми в послеурочное время при наличии подтверждающих документов (журнала для индивидуальных работ, тетрадей)	2	По факту проведения, за одного ученика
		Консультации и подготовка учащихся к ИКР, ГИА, ЕГЭ	за каждый класс и предмет	С января по май

				2	
	Участие курируемых учащихся в соревнованиях, научно-практических конференциях, конкурсах и др.	Документально подтвержденное участие в дистанционном мероприятии любого уровня		(За одного ученика в каждом конкурсе) 1	По факту
		Документально подтвержденное участие в очном мероприятии - всероссийского и краевого уровня; - муниципального уровня; -школьного уровня Наличие призеров и победителей - всероссийского и краевого уровня; - муниципального уровня; -школьного уровня		(За одну работу) 3 2 1 3 2 1	По факту
	Обеспечение эффективной занятости обучающихся во внеурочное время	Организация работы направленной на задействование детей во время перемен (проведение настольных и подвижных игр)		3	на месяц
Достижения обучающихся	Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады		2 (за одного)	По факту
		Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады		3(за одного)	
		Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады		4(за одного)	
		Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады		5 (за одного)	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Призовое место в конкурсе проектов и программ: - муниципальный уровень - краевой уровень - федеральный уровень		1 3 5	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ					

Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Положительная динамика привлечения учащихся к использованию возможностей дистанционного образования	1(за одного учащегося)	на квартал
	Мониторинг образовательного процесса	Портфель достижений (предмет и класс)	2	1 раз в четверть
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Проведение предметных недель Проведение внеклассной работы по предмету: экскурсии (документально подтвержденные) , походы и др. Школьный уровень Районный Краевой Региональный	2 за одно мероприятие 2 3 4 5	На основании справки замдиректора
	Разработка и осуществление социальных проектов		5	По факту
	Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	1 (за одного учащегося)	По факту
	Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах, соревнованиях	Личное участие педагога (очно) в профессиональных конкурсах - на уровне школы - на уровне муниципалитета - на уровне края - на уровне федерации	10 20 30 50	По факту
		Наличие призового места (очно) в профессиональных конкурсах: - на уровне школы - на уровне муниципалитета - на уровне края - на уровне федерации	10 20 30 50	По факту
		Дистанционное участие педагога в - профессиональных конкурсах	5	

	Освоение и использование современных образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	использование проектных, исследовательских, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации (любого уровня) в том числе в сети Интернет (на форумах, в сетевых сообществах и т.д)	5 за каждую работу	По факту
		Разработка и реализация плана самообразования	Представление результатов работы	5	1 раз в полгода
Выплаты за выполнение работ не входящих в функционал					
	Осуществление дополнительных работ	Выполнение функций секретаря, делопроизводителя	Работа с электронной почтой, составление отчетов для сторонних организаций	2	на месяц
		За дополнительный объем работ при отсутствии специалиста	Выдача справок, отбор документов передаваемых на хранение, организация хранения документов	2	На месяц
		Использование личного транспорта в служебных целях	Участие в районных, краевых мероприятиях для педагогов и школьников Подвоз, вывоз мусора расчистка территории	3	По факту
	Высокий уровень подготовки кабинета к новому учебному году	наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	- ремонт - оформление - наличие паспорта кабинета -насыщение кабинета, учебно-производственной мастерской и др. новыми учебно-методическими и дидактическими материалами (по сравнению с предыдущим периодом);	2 1 1 2	на год
				-работы по благоустройству школы и территории школы (дизайн, покраска, озеленение и другое)	5
	Создание условий для занятий учащихся	За дополнительный объем работ	Благоустройство катка: заливка, очистка от снега. Подготовка лыжни	5	По факту на месяц

		Сопровождение детей на различные мероприятия		5	
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор ОБЖ, соцпедагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	2	на квартал
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	1 за единицу	По факту
			Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми	1 за единицу	ежемесячно
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	1	на квартал
Ведение документации, предусмотренной локальными актами (журналы, планирование и т.п.) и отчетной документации.			1	По факту	

		Своевременное и качественное ведение банка данных детей и семей, социальный паспорт школы		1	По факту
	Ведение отчетной документации по школьному музею	полнота и соответствие нормативным документам		1	По факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%		3 2 1	По факту
		Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)		2	По факту
Эффективная организация социального партнерства	Мероприятия по профилактике правонарушений, с органами опеки и попечительства и др.	Отсутствие или положительная динамика количества учеников, находящихся в группе риска.		2	По факту
Участие курируемых учащихся в соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах	участие в мероприятиях, районного, краевого перечня	Документально подтвержденное участие		1 за одно мероприятие	По факту
	ведение портфолио учащихся	Наличие портфолио		1 за одного учащегося	на месяц
Организация деятельности детских объединений, организаций	Создание и реализация социальных проектов, программ	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по		2 (за каждый)	На месяц

			промежуточным результатам		
		Эффективность работы педагога по организации каникулярного отдыха обучающимися	посещаемость объединения детьми в каникулярное время (не менее 70% детей)	2	По факту
		Доля учащихся (от наполняемости), постоянно занимающихся в кружках и секциях	постоянный состав	1	На месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного оборудования, инновационных УМК,	1 (за хотя бы одну единицу)	на квартал
		Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах	1 (за одного учащегося)	на квартал
		Выполнение программных требований по организации пятидневных учебных сборов	Участие в учебных сборах на уровне муниципалитета	2	По факту
		Организация и проведение мероприятий по военно-патриотической работе и гражданской обороне	Проведение военно-патриотических мероприятий ко Дню Победы	2	По факту
		Выстраивание работы школьного музея в соответствие с запросами школы	Организация и проведение экскурсий, выставок экспонатов и т.д.	2	По факту
Заведующий библиотекой,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

библиотекарь	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 80%	1	на квартал
	Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия	1	на месяц
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	1	на квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Сохранность библиотечного фонда школы	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	1	на год
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских, краевых мероприятиях	Участие в внутришкольных, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников.	1-5	на месяц
		Призовое место в муниципальных, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров	1	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства	использование проектных, исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном процессе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации.	2	на месяц
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	2	на месяц
Младший обслуживающий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

персонал: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений, кочегар и др.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	5	на квартал
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0	1	на квартал
	Качество условий воспитания и обучения школьников	Своевременное выполнение предписаний контролирующих органов	0	1	на квартал
		Обеспечение пропускного режима в строгом соответствии		3	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных работ	Участие в ремонтных работах в помещениях и благоустройстве территории		3	На месяц	
Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	постоянно	3	на месяц	
	Разгрузка продуктов питания, перенос тяжестей		3	На месяц	
	Расчет меню		3	На год	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	1	на месяц	
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	2	на год	

	Благоустройство территории учреждения	Полив и уход за цветами, расположенными на территории и здания школы		3	На месяц
	Иные выплаты стимулирующего характера				
	Выполнение работ, не входящих в функционал	За замену отсутствующего сотрудника	Отсутствие замечаний	1 (1 день)	По факту
		Текущий и капитальный ремонт мебели, сантехники, канализации		1	По факту
		Посезонная очистка двора от листьев и снега в случае крайней необходимости		3	На месяц
		Использование личного транспорта		3	По факту
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	3	на квартал
			Устранение предписаний в установленные сроки	2	на квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших учащихся	Отсутствие вспышек заболеваний	1	на квартал
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	4	1 раз в квартал
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении,	0	3	По Факту

		приготовление пищи для участников соревнований и др.			
	Сохранность оборудования в столовой, соблюдение правил техники безопасности			1	На месяц
	Качественное проведение генеральной уборки			1	На месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Организация питания воспитанников, приготовление блюд высокого качества, 100% соблюдение норм натурального питания			3	на месяц
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	наличие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	1	на месяц
Завхоз .	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	5	на квартал
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0	1	на квартал
	Качество условий воспитания и обучения школьников	Своевременное выполнение предписаний контролирующих органов	0	1	на квартал
		Обеспечение пропускного режима в строгом соответствии		3	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Осуществление дополнительных работ	Участие в ремонтных работах в помещениях и благоустройстве территории		3	На месяц
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	постоянно	3	на месяц
		Разгрузка продуктов питания, перенос тяжестей		3	На месяц
		Расчет меню		3	На год
		Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	1	на месяц
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	2	на год
	Благоустройство территории учреждения	Полив и уход за цветами, расположенными на территории и здания школы		3	На месяц
Иные выплаты стимулирующего характера					
	Выполнение работ, не входящих в функционал	За замену отсутствующего сотрудника	Отсутствие замечаний	1 (1 день)	По факту
		Текущий и капитальный ремонт мебели, сантехники, канализации		1	По факту
		Посезонная очистка двора от листьев и снега в случае крайней необходимости		3	На месяц
		Использование личного транспорта		3	По факту

Виды, условия, размеры установления выплат стимулирующего характера работникам дошкольной группы при МБОУ Дивненская СОШ №2

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	критерии		
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	3 баллов	По факту
	Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно - гигиенических навыков	постоянно	2 баллов	В квартал
	Организация и проведение мероприятий, способствующих социализации воспитанников	Проведение праздников, утренников	Наличие сценария, разработки, фотоотчет	2 балла	По факту
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2 баллов	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	3 баллов	По факту
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	2 баллов	Ежемесячно
	Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	2 баллов	Ежемесячно
высокий уровень решения конфликтных ситуаций			2 баллов	По факту	
посещаемость детей		не менее 80%	2баллов	Ежемесячно	
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	1 баллов	По факту
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	3 баллов	По факту
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	2 баллов	По факту
ПОМОЩНИК	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

воспитателя	Образцовое содержание группы, строгое соблюдение санитарных норм			2 баллов	На месяц
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2 баллов	За месяц
	Активное участие в учебно-воспитательном процессе. Привитие воспитанникам культурно-гигиенических навыков во время еды, умывания, одевания			2 баллов	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в ремонте, благоустройстве группы			3баллов	По факту
	Участие в мероприятиях учреждения	праздников для детей		3 баллов	По факту
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Отсутствие предписаний и нареканий по качеству работы со стороны надзорных служб			3 баллов	На квартал
	Сохранность имущества в дошкольной группе			1 баллов	На месяц
Подсобный рабочий по кухне	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	3 баллов	На квартал
			устранение предписаний в установленные сроки	2 баллов	По факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Сохранность оборудования в столовой, соблюдение правил техники безопасности		1 баллов	На месяц
	Качественное проведение генеральной уборки		1баллов	На месяц
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	3 баллов Ежемесячно
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	4 баллов 1раз в квартал
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	3 баллов Ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	3балла По факту
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	1 балла Ежемесячно
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	4 баллов Ежемесячно
машинист по стирке	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы при вывозе белья;	постоянно	1 баллов Ежемесячно

		Наем транспорта для перевозки белья	постоянно	2 баллов	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Своевременная и качественная обработка белья			3 баллов	На месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Сохранность и ответственное хранение белья , спецодежды			3 баллов	На месяц